

Lista funcțiilor din cadrul Direcției Învățământ, Creșe care intră în categoria personalului plătit din fonduri publice conform Legii-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, la data de 30.09.2024

Nr.crt	Funcția / personal contractual	Studii / Gradul/ Treapta	Gradația	Salariul lunar de bază-lei	Drepturi salariale /sporuri		Indemnizații	Vouchere de vacanță / an	Indemnizație de hrană pe lună
					a),b),c),d)	%			
1.	Director unitate învățământ	S/II	5	11.302	c)	15%	-	1.600	347
2.	Consilier	S/IA	5	7.960	a)+c)	10%+15%	-	1.600	347
3.	Consilier	S/I	3	5.516	c)	15%	-	1.600	347
4.	Consilier juridic	S/IA	4	7.766	a)+c)	10%+15%	-	1.600	347
5.	Consilier (resurse umane)	S/IA	5	7.960	c)	15%	-	1.600	347
6.	Inspector de specialitate	S/II	3	4.202	c)	15%	-	1.600	347
7.	Referent casier	S/II	5	4.971	c)	15%	-	1.600	347
8.	Administrator financiar	S/I, II	2-5	6.323-7.247	c)	15%	-	1.600	347
9.	Administrator patrimoniu	S/III	5	7.254	c)	15%	-	1.600	347
10.	Secretar	S/II	5	7.700	c)	15%	-	1.600	347
11.	Medic primar	S	4	16.817	b)	15%	-	-	-
12.	Asistent medical principal	PL	4-5	6.634-6.800	b)	15%	500	1.600	347
13.	Asistent medical	PL	3	6.388	b)	15%	500	1.600	347

14.	Profesor pentru educație timpurie	S	1-4	6.929-7.831	c)	15%	-	1.600	347
15.	Profesor pentru educație timpurie	S	2	7276	c)+d)	15%+ 15%	-	1.600	347
16.	Educator	M	0-5	6.446-8.095	c)	15%	-	1.600	347
17.	Îngrijitor copii	G/M	0-5	3.850-4.794	c)	15%	-	1.600	347
18.	Îngrijitor clădiri	G/M	3-5	4.563-4.794	c)	15%	-	1.600	347
19.	Bucătar	G/M	4-5	4.677-4.794	c)	15%	-	1.600	347
20.	Muncitor calificat	G/I	5	4.930	c)	15%	-	1.600	347

Personal contractual din cadrul Direcției Învățământ, Creșe și a Creșei Municipiului Alba Iulia

Baza legala/baza de calcul

- Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- OUG nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene,
- Ordonanța de urgență a Guvernului nr.19/2024 privind unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din sănătate, asistență socială și alte sectoare de activitate bugetară,
- Legea 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung
- OUG nr. 128 / 2023 pentru unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din învățământ și alte sectoare de activitate bugetară,
- Anexa 3 la HCL nr. 259/2024 privind modificarea statului de funcții, aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare și stabilirea

salariilor de bază pentru personalul Direcției Învățământ, Creșe din subordinea Consiliului Local al municipiului Alba Iulia,

Personalul contractual de specialitate din cadrul Direcției Învățământ, Creșe și a Creșei Municipiului Alba Iulia se salarizează conform anexelor la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, după cum urmează:

- ANEXA I FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE „ÎNVĂȚĂMÂNT”, CAPITOLUL I, Litera A. Salarii de bază pentru funcțiile din învățământ, - funcția educator-puericultor/profesor pentru educație timpurie/educator, administrator financiar, administrator de patrimoniu, secretar,

- ANEXA I, Capitolul 1, Pct 2 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborate cu prevederile Pct 2, ANEXA 2 din Hotărârea Guvernului nr. 598/2018 pentru aprobarea Normelor metodologice privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile didactice de conducere de director și director adjunct din învățământul preuniversitar de stat, precum și pentru stabilirea categoriilor de unități de învățământ preuniversitar de stat în care se normează funcțiile de conducere didactice auxiliare de contabil-șef și secretar-șef, cu nivel de studii S/M, și nivelul salariilor de bază aferente acestora, cu modificările și completările ulterioare- functia de director unitate de învățământ,

- ANEXA II FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "SĂNĂTATE ȘI ASISTENȚĂ SOCIALĂ", pct a.4. , b4, c4, - Funcțiile de medic și asistent medical,

- ANEXA VIII FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "ADMINISTRAȚIE", CAPITOLUL II, Lit. A. Salarizarea personalului contractual din administrația publică centrală de specialitate, servicii deconcentrate ale ministerelor și ale altor organe centrale de specialitate, prefecturi, consilii județene, municipii, administrația publică locală - consilii, primării și servicii publice din subordinea acestora, I. Salarii pentru administrația publică centrală, C. Alte funcții comune din sectorul bugetar - Salarii de bază pentru personalul plătit din fonduri publice care desfășoară activitate de secretariat-administrativ, gospodărire, întreținere-reparații și de deservire, lit.b)Funcții de execuție pe trepte profesionale(pct.8 și 9) - Funcțiile de bucătar și îngrijitor (copii și clădiri) ,

Drepturi salariale/sporuri:

a) Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a

salariului de bază cu 10% conform art. 15 din Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare,

b) Spor pentru condiții deosebite de 15%

Se acordă potrivit Hotărârii nr. 153/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială" pentru angajații care ocupă funcțiile de medic și asistent medical.

c) Spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de 15%

Se acordă potrivit Hotărârii nr. 569 / 2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală , a Hotărârii nr. 34/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestuia pentru personalul din familia ocupațională de funcții bugetare "Învățământ" și a Buletinul de expertizare a locurilor de muncă din cadrul Direcției Învățământ, Creșe nr. 13187/29.11.2023 emis de Direcția de Sănătate Publică Alba, înregistrat la Direcția Învățământ, Creșe sub nr. 21/29.11.2023.

Personalul contractual beneficiază de un spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de până la 15% din salariul de bază, dar nu mai mult de 1.500 lei brut lunar corespunzător timpului lucrat conform Legii nr. 296/2023 art. XXVI Pct.12.

d) spor pentru persoanele cu handicap de 15%

Pentru activitatea desfășurată de nevăzătorii cu handicap grav și accentuat, în cadrul programului normal de lucru, se acordă un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare.Celelalte categorii de persoane cu handicap grav și accentuat beneficiaza de acest spor prin H.G nr. 751/2018. Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, art. 22

Indemnizație lunară în cuantum brut de 500 lei pentru funcțiile de asistent medical

Se acordă conform Art. 3¹ alin. (1), lit.f și alin (2) din Anexa II, Capitolul II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice se acorda functiei de asistent medical o indemnizație lunară de 500 lei.

Indemnizația de hrană

Acordată obligatoriu în anul 2024, conform art. 18 din Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Notă: 347 lei/lună/persoană x 12 luni = 4.164 lei/an/persoană, acordată proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară

Legea 296/2023 art XXVI "ART. 18 (1) Începând cu 1 octombrie 2023, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei inclusiv, indemnizații de hrană la nivelul anual a două salarii minime pe economie în vigoare la data de 1 ianuarie 2019, actualizat anual cu indicele prețului de consum comunicat anual de Institutul Național de Statistică, începând cu 2025, cu excepția personalului Ministerului Apărării Naționale, Ministerului Afacerilor Interne, Ministerului Justiției, Administrației Naționale a Penitenciarelor, Serviciului Român de Informații, Serviciului de Informații Externe, Serviciului de Protecție și Pază, Serviciului de Telecomunicații Speciale, Administrației Naționale a Rezervelor de Stat și Probleme Speciale, precum și a personalului poliției locale care, potrivit legii, beneficiază de drepturi de hrană în temeiul Ordonanței Guvernului nr. 26/1994 privind drepturile de hrană, în timp de pace, ale personalului din sectorul de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, republicată, cu modificările și completările ulterioare."

Vouchere de vacanță

Se acorda conform OUG 8 / 2009 privind acordarea tichetelor de vacanță, modificată și completată și a Legii 296/2023

Legea 296/2023, Art. XXIV alin (1) și "(2) Instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, acordă anual vouchere de vacanță în cuantum de 1.600 lei, în perioada 1 ianuarie 2024 - 31 decembrie 2026, personalului ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei."