

LISTA PERSONALULUI CONTRACTUAL DIN CADRUL CENTRULUI CULTURAL PALATUL PRINCIPIILOR CE INTRĂ ÎN CATEGORIA PERSONALULUI PLĂTIT DIN FONDURI PUBLICE LA DATA DE 31.03.2025

În aplicarea prevederilor art. 33 din Legea 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, redăm mai jos datele prevăzute de lege, valabile la data de 31.03.2025, după cum urmează:

Nr. crt.	Funcția	Studii	Gradul profesional/ Treapta profesională	Gradația	Salariul de bază la 31.03.2025 – lei	Spor condiții de muncă + majorare cf. art. 16 din L.153/2017	Spor CFP 10%	Indemnizație pentru titlul științific de doctor
1	Manager	S	II		12.714	15% + 50%		
2	Șef secție	S	II		8.050	15% + 50%		
3	Șef secție	S	II		8.050	15%		
4	Șef serviciu evenimente, turism	S	II		11.840	15% + 50%		
5	Contabil șef	S	II		9.686	15%	10 %	
6	Muzeograf	S	II	4	6.606	15%		950
7	Muzeograf	S	D	0	4.544	15%		
8	Conservator	S	II	0	5.436	15%		
9	Istoric	S	IA	2	7.033	15%		950
10	Curator	S	IA	3	7.385	15%		
11	Curator	S	II	0	5.436	15%		

Nr. crt.	Funcția	Studii	Gradul profesional/ Treapta profesională	Gradația	Salariul de bază la 31.03.2025 – lei	Spor condiții de muncă + majorare cf. art. 16 din L.153/2017	Spor CFP 10%	Indemnizație pentru titlul științific de doctor
12	Curator	S	II	3	6.444	15%		
13	Educator muzeal	S	IA	5	7.760	15%		
14	Educator muzeal	S	I	3	6.818	15%		
15	Educator muzeal	S	I	2	6.493	15%		
16	Educator muzeal	S	II	3	6.444	15%		
17	Educator muzeal	S	II	0	5.436	15%		
18	Gestionar custode	M,G	II	4	5.242	15%		
19	Supraveghetor muzeu	M,G		5	4.815	15%		
20	Controlor bilete	M,G		3	4.582	15%		
21	Economist	S	I	5	6.102	15%		950
22	Consilier	S	IA	5	6.570	15%		
23	Consilier	S	IA	3	6.252	15%		
24	Consilier	S	IA	4	6.409	15% + 50 %		
25	Consilier	S	IA	5	6.570	15%		
26	Consilier	S	I	5	5.942	15%		
27	Consilier	S	I	4	5.797	15%		
28	Consilier	S	II	3	4.729	15%		
29	Referent de specialitate(marketing)	S	II	3	5.807	15%		
30	Referent de specialitate(resurse umane)	S	III	2	5.418	15%		
31	Referent de specialitate (achiziții publice)	S	III	2	5.418	15%		
32	Referent de specialitate (marketing și programe)	S	D	2	5.130	15%		

Nr. crt.	Funcția	Studii	Gradul profesional/ Treapta profesională	Gradația	Salariul de bază la 31.03.2025 – lei	Spor condiții de muncă + majorare cf. art. 16 din L.153/2017	Spor CFP 10%	Indemnizație pentru titlul științific de doctor
33	Îngrijitor clădiri	M,G		5	5.502	15%		
34	Casier/Magaziner	M,G		1	4.638	15%		

Baza legală de acordare a sporului CFP: personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitate a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10% conform art. 15 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

Baza legală de acordare a indemnizației lunare pentru persoanele care dețin titlul științific de doctor: personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor, conform art. 14 din Legea 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, respectiv art. II din OUG nr.156/2024.

Se acordă, potrivit Capitolului VI, art. 1, Anexa III din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, Hotărârii 360/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporurilor pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestora pentru familia ocupațională de funcții bugetare „Cultură” și a Buletinului de expertizare a locurilor de muncă nr. 725 din 14.02.2024, emis de către Direcția de Sănătate Publică Alba, sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare în cuantum de 15% din salariul de bază.

Valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, în condițiile legii, precum și baza legală a acordării acesteia: 347 lei/lună/persoană x 12 luni, acordată proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei inclusiv conform art. 18 alin (1) din Legea nr. 153/2017 și art. II din OUG nr.156/2024.

În anul 2025, se vor acorda vouchere de vacanță în valoare de 800 lei/an, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei/lună inclusiv, conform O.U.G. nr. 8/2009, OUG nr.156/2024.

Conform articolului 16 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri, beneficiază de majorarea salariilor de bază cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect.

Temei legal:

O.U.G. 156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene.

H.C.L. 5/27.01.2025 privind stabilirea salariilor de bază pentru personalul contractual din cadrul Centrului Cultural Palatul Principilor, începând cu luna ianuarie 2025.

H.C.L. 12/30.01.2024 privind reorganizarea funcțională a Muzeului Palatul Principilor Transilvaniei.

Dispoziția nr. 469/01.03.2024 privind exercitarea cu caracter temporar a funcției de conducere de manager al Centrului Cultural Palatul Principilor.