

Lista funcțiilor din Direcția de Asistență Socială Alba Iulia conform Legii cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare la 31 martie 2025

| Nr. crt. | Funcția | Clasa, gradul, treapta, gradația | Indemnizația lunară/salariul lunar -lei- | Drepturi salariale/sporuri: | | Alte drepturi |
|---|-----------------------------|----------------------------------|--|------------------------------|-------------|---------------|
| | | | | a), b), c),d), e), f), g) h) | % | |
| Funcționari publici și personal contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" | | | | | | |
| 1 | Director executiv | II | 14.490 | a),d) | 30%+15% | |
| 2 | Director executiv adjunct | II | 14.175 | a),b),c) | 50%+15%+10% | |
| 3 | Director executiv adjunct | II | 14.175 | a),d) | 50%+15% | |
| 4 | Șef serviciu | II | 11.302 | a),b),c) | 50%+15%+10% | |
| 5 | Consilier | I/S/5 | 7.960 | a),d) | 50%+15% | |
| 6 | Consilier | I/S/5 | 7.960 | a),d) | 50%+15% | |
| 7 | Consilier achiziții publice | I/S/5 | 7.960 | a),d) | 50%+15% | |
| 8 | Consilier | I/S/5 | 7.960 | d) | 15% | |
| 9 | Consilier | I/S/4 | 7.766 | a),d) | 50%+15% | |
| 10 | Consilier | I/S/4 | 7.766 | d) | 15% | |
| 11 | Consilier | I/P/4 | 5.654 | a),d) | 50%+15% | |
| 12 | Consilier | I/P/1 | 5.001 | a),d) | 50%+15% | |
| 13 | Consilier juridic | I/S/4 | 7.766 | a),d) | 50%+15% | |
| 14 | Consilier juridic | I/P/5 | 5.796 | a),d) | 50%+15% | |
| 15 | Inspector | I/S/5 | 7.960 | a),d) | 50%+15% | |
| 16 | Inspector | I/S/5 | 7.960 | d) | 15% | |
| 17 | Inspector | I/S/4 | 7.766 | a),d) | 50%+15% | |
| 18 | Inspector | I/S/4 | 7.766 | d) | 15% | |
| 19 | Inspector | I/P/3 | 5.516 | a),d) | 50%+15% | |
| 20 | Consilier | IA/5 | 6.271 | d) | 15% | |
| 21 | Inspector de specialitate | IA/5 | 6.271 | a),e) | 50%+15% | |
| 22 | Inspector de specialitate | IA/5 | 6.271 | e) | 15% | |
| 23 | Inspector de specialitate | IA/4 | 6117 | e) | 15% | |
| 24 | Inspector de specialitate | IA/4 | 6117 | d), h) | 15%+15% | |
| 25 | Inspector de specialitate | I/5 | 5.672 | e), h) | 15%+15% | |

| | | | | | | |
|----|--|-------|-------|------------|-------------|---|
| 26 | Inspector de specialitate | I/4 | 5.534 | d), h) | 15%+15% | |
| 27 | Inspector de specialitate | II/5 | 4.994 | e) | 15% | |
| 28 | Coordonator personal de specialitate | II/5 | 6.500 | a),e) | 50%+15% | |
| 29 | Îngrijitor bătrâni la domiciliu | M,G/5 | 4.420 | e) | 15% | |
| 30 | Îngrijitor bătrâni la domiciliu | M,G/4 | 4.313 | e) | 15% | |
| 31 | Îngrijitor bătrâni la domiciliu | M,G/3 | 4.207 | e) | 15% | |
| 32 | Îngrijitor bătrâni la domiciliu | M,G/1 | 3.816 | e) | 15% | |
| 33 | Şef centru | II/5 | 8.100 | a),e) | 50%+15% | |
| 34 | Kinetoterapeut | I/S/5 | 6.106 | e) | 15% | |
| 35 | Asistent social principal | /5 | 6.815 | e), h) | 15%+15% | |
| 36 | Asistent social principal | /5 | 6.815 | e) | 15% | |
| 37 | Asistent social specialist | /2 | 5769 | d) | 15% | |
| 38 | Psiholog | /5 | 6.236 | e), g) | 15%+10% | |
| 39 | Psiholog | /4 | 6.084 | a), e), g) | 50%+15%+10% | |
| 40 | Psiholog | /3 | 5.935 | a), d), g) | 50%+15%+10% | |
| 41 | Psihopedagog | /5 | 6.736 | a), e) | 50%+15% | |
| 42 | Spălătoreasă | /5 | 4.420 | a), e) | 50%+15% | |
| 43 | Bucătar | I/5 | 4.420 | e) | 15% | |
| 44 | Şofer | I/5 | 4.872 | d) | 15% | |
| 45 | Muncitor necalificat - Îngrijitor clădiri | I/4 | 4.752 | d) | 15% | |
| 46 | Asistent medical principal | 4 | 5.827 | e) | 15% | |
| | Medici, asistenți medicali, asistenți personali | | | | | |
| 47 | Asistent medical comunitar principal | 5 | 5.827 | f) | 7% | * |
| 48 | Asistent medical comunitar principal | 4 | 5.685 | f) | 7% | * |
| 49 | Mediator sanitar | 5 | 5.603 | f) | 7% | * |
| 50 | Asistent personal | 5 | 4.050 | | | |
| 51 | Asistent personal | 4 | 4.050 | | | |
| 52 | Asistent personal | 3 | 4.050 | | | |
| 53 | Asistent personal | 2 | 4.050 | | | |
| 54 | Asistent personal | 1 | 4.050 | | | |
| 55 | Asistent personal | 0 | 4.050 | | | |

Baza legală/baza de calcul

1. Salariul lunar stabilit conform HCL nr. 6/27.01.2025 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din Direcția de Asistență Socială aflată în subordinea Consiliului Local al municipiului Alba Iulia, începând cu luna ianuarie 2025.

Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților. - Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, art. 11, alin. (1).

2. Personal încadrat conform Legii nr. 153/2017

Salariile de bază ale personalului contractual care ocupă funcții prevăzute Anexa nr. II. FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "SĂNĂTATE ȘI ASISTENȚĂ SOCIALĂ", Cap. I, Unități sanitare, de asistență socială și de asistență medico-socială, pct. 3.3. Unități de asistență socială/Servicii sociale cu sau fără cazare, Salarii de bază pentru personalul de specialitate și pentru personalul de îngrijire și asistență din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică, din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare modificată prin art.I, alin. (2) din OUG Nr. 19/2024 din 7 martie 2024 privind unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din sănătate

3. Medici și asistenți medicali

Salariile de bază ale personalului care ocupă funcțiile de medici și de asistenți medicali din cadrul serviciului public de asistență medicală aflat în subordinea Consiliului Local al municipiului Alba Iulia prevăzute în Anexa nr. II, Cap. I, pct. 2, lit. a), sublitera a4) din Legea nr. 153/2017, se acordă în baza art. I (1) din OUG nr. 19/07.03.2024 privind unele măsuri referitoare la salarizare personalului din sănătate, asistență socială și alte sectoare de activitate bugetară.

Drepturi salariale/sporuri:

a) drepturi salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene

a.1) Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect. Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, art. 16, alin. (1)

b) drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv 10%

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%. Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, art. 15

c) sporul pentru munca de noapte

Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru. **Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, art. 20**

d) spor risc de îmbolnăvire determinat de suprasolicitare neuropsihică 15%

Acordat în baza art. 8 din HG nr. 569/2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală, Anexei la regulament, lit. „a” și a Buletinul de expertizare a locurilor de muncă nr. 14032/18.12.2024 din cadrul Direcției de Asistența Socială aflată în subordinea Consiliului Local al municipiului Alba Iulia.

Funcționarii publici beneficiază de un spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de până la 15% din salariul de bază, dar nu mai mult de 1.500 lei brut lunar corespunzător timpului lucrat.

Personalul contractual salariat potrivit prezentei anexe la cap. II lit. A - lit. E poate beneficia de un spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de până la 15% din salariul de bază, dar nu mai mult de 1.500 lei brut lunar, corespunzător timpului lucrat." Legea nr. 296/2023 Capitolul III art. XXVI, pct. 10 și pct. 12

e) spor pentru condiții deosebite de 15%

Se acordă potrivit **H.G nr. 153/2018** pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în Anexa II, Cap.II, art.14, lit.e, la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială" (Anexa 9, pct. V, lit. D, la Regulamentul-cadru,)) pentru angajații în funcțiile de medici și asistenți medicali din cadrul Serviciului public de asistență medicală aflată în subordinea Consiliului Local al municipiului Alba Iulia.

f) spor pentru condiții deosebite 7 %

Se acordă personalului contractual conform pct 2,lit C, Anexa 8, Reg-c/HG 153/2018

g) spor specialitate psihologie clinică 10%

Se acordă personalului conform pct.5¹, la nota din Anexa nr. II, cap. I, din Legea-cadru nr. 153/2017.

h) spor persoane cu handicap 15%

Se acordă persoanelor conform HG nr. 751/2018

*** Indemnizație lunară, în cuantum brut de 500 lei**

Persoanele care ocupă funcția de asistent medical/asistent medical principal din cadrul Serviciului public de asistență medicală aflat în subordinea Consiliului Local al municipiului Alba Iulia beneficiază de o indemnizație lunară în cunatum brut de 500 lei potrivit art.3[^]1 alin. (1) lit. f, Capitolul II din Anexa II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, art. II din OUG 42/2023 pentru modificarea și completarea Legii nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății și pentru modificarea și completarea altor acte normative și art. I din OUG nr. 63/2023 pentru stabilirea unor măsuri la nivelul structurii organizatorice aferente unităților sanitare, precum și stabilirea unor măsuri privind salarizarea personalului din sistemul sanitar public și pentru completarea unor acte normative în domeniul sănătății și în domeniul fiscal.

Indemnizație de hrană 347 lei/lună (anul 2025)

Acordată obligatoriu în anul 2024, conform art. 18 din Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Art.18 (1) Începând cu 1 octombrie 2023, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei inclusiv, indemnizații de hrană la nivelul anual a două salarii minime pe economie în vigoare la data de 1 ianuarie 2019, actualizat anual cu indicele prețului de consum comunicat anual de Institutul Național de Statistică, începând cu 2025, cu excepția personalului Ministerului Apărării Naționale, Ministerului Afacerilor Interne, Ministerului Justiției, Administrației Naționale a Penitenciarelor, Serviciului Român de Informații, Serviciului de Informații Externe, Serviciului de Protecție și Pază, Serviciului de Telecomunicații Speciale, Administrației Naționale a Rezervelor de Stat și Probleme Speciale, precum și a personalului poliției locale care, potrivit legii, beneficiază de drepturi de hrană în temeiul Ordonanței Guvernului nr. 26/1994 privind drepturile de hrană, în timp de pace, ale personalului din sectorul de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Indemnizațiile de hrană prevăzute la alin. (1) se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, cu încadrarea în prevederile art. 25 alin. (1).

(3) Personalul care, la data intrării în vigoare a prezentei legi, beneficiază de drepturi de hrană potrivit Ordonanței Guvernului nr. 26/1994, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și nu este angajat/încadrat în instituțiile și autoritățile publice prevăzute la art. 1 din Ordonanța Guvernului nr. 26/1994, republicată, cu modificările și completările ulterioare, respectiv în cadrul poliției locale, beneficiază exclusiv de indemnizația de hrană prevăzută la alin. (1).

Valoare: $(2 \times 2080)/12 = 347$ lei brut.

$347 \text{ lei/lună/persoană} \times 12 \text{ luni} = 4.164 \text{ lei/an/persoană}$, acordată proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară

Vouchere de vacanță

Se acordă pentru anul 2025, conform art. LII din OUG nr. 156/2024 din 30 decembrie 2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare: "(2) Instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, precum și serviciile publice autonome de interes național, cu personalitate juridică, reglementate prin Legea nr. 41/1994 privind organizarea și funcționarea Societății Române de Radiodifuziune și a Societății Române de Televiziune, republicată, acordă vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei, în perioada 1 ianuarie 2025 - 31 decembrie 2025, personalului ale cărui salarii de bază nete din luna anterioară acordării acestora sunt de până la 8.000 lei. Voucherele de vacanță emise în cursul anului 2025 se utilizează pentru plata a cel mult 50% din contravaloarea pachetelor de servicii turistice achiziționate, respectiv 800 de lei pentru achiziționarea de pachete de servicii turistice în valoare de cel puțin 1.600 lei."