

Lista funcțiilor din UAT Alba Iulia conform Legii cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, la 31 martie 2025

Nr. crt.	Funcția	Clasa, gradul, treapta, gradația	Salariul de bază/ indemnizația lunară -lei-	Drepturi salariale/sporuri:		Alte drepturi
				a1), a2) ,b), c), d), e), f), g), h)	%	
	Funcții de demnitate publică alese					
1	Primar municipiu reședință de județ		32.603	a2)	50%	
2	Viceprimar municipiu reședință de județ		28.980	a2)	50%	
	Funcționari publici din cadrul familiei ocupaționale de funcții bugetare "Administrație"					
3	Secretar general al unității administrativ-teritoriale	II	15.577	a1)+e)+f)	50%+15%+15%	
4	Arhitect șef	II	15.456	a1)+e)	50%+15%	
5	Director general	II	14.595	a1)+e)	50%+15%	*
6	Director executiv	II	14.490	a1)+e)	50%+15%	
7	Director executiv	II	14.490	a1)+b)+e)	50%+10%+15%	
8	Director executiv	II	14.490	a1)+e)+f)	50%+15%+15%	
9	Șef serviciu	II	11.302	e)	15%	
10	Șef serviciu	II	11.302	e)	15%	*
11	Șef serviciu	II	11.302	a1)+e)	50%+15%	
12	Șef serviciu	II	11.302	a1)+e)	50%+15%	*
13	Șef serviciu	II	11.302	a1)+b)+e)	50 %+10%+15%	
14	Șef serviciu	II	11.302	a1)+g)+e)	50%+15%+Ind.Lunară titlu științific doctor	
15	Manager public	I/S/4	12.837	a1)+e)	50%+ 15%	
16	Șef serviciu voluntar pentru situații de urgență	I/S/3	10.756	a1)+e)	50%+15%	
17	Auditor	I/S/5	10.490	e)	15%	
18	Consilier	I/S/5	7.960	e)	15%	
19	Consilier	I/S/5	7.960	a1)+e)	50%+15%	
20	Consilier	I/S/5	7.960	a1)+e)	30%+15%	
21	Consilier	I/S/5	7.960	a1)+e)	10%+15%	
22	Consilier	I/S/5	7.960	f)+e)	15%+15%	
23	Consilier	I/S/5	7.960	a1)+b)+e)	50%+10%+15%	
24	Consilier	I/S/4	7.766	e)	15%	
25	Consilier	I/S/4	7.766	e)	15%	*
26	Consilier	I/S/4	7.766	a1)+e)	50%+ 15%	
27	Consilier	I/S/4	7.766	a1)+e)	30%+ 15%	
28	Consilier	I/S/3	7.576	e)	15%	
29	Consilier	I/S/3	7.576	a1)+e)	50%+15%	
30	Consilier	I/P/5	5.796	e)	15%	
31	Consilier	I/P/5	5.796	a1)+e)	50%+15%	
32	Consilier	I/P/3	5.516	e)	15%	
33	Consilier	I/P/3	5.516	a1)+e)	50%+15%	
34	Consilier	I/P/3	5.516	e)	15%	*
35	Consilier	I/P/2	5.252	e)	15%	
36	Consilier	I/P/2	5.252	a1)+e)	50%+15%	
37	Consilier	I/A/5	5.158	a1)+e)	50%+15%	
38	Consilier	I/A/3	4.909	a1)+e)	50%+15%	
39	Consilier	I/A/2	4.675	e)	15%	
40	Consilier	I/A/2	4.675	a1)+e)	50%+15%	
41	Consilier	I/D/3	4.750	e)	15%	

42	Consilier	I/D/2	4.523	e)	15%	*
43	Consilier	I/D/0	4.050	a1)+e)	50%+15%	
44	Consilier achiziții publice	I/S/5	7.960	a1)+e)	50%+15%	
45	Consilier juridic	I/S/5	7.960	e)	15%	
46	Consilier juridic	I/S/5	7.960	a1)+e)	50%+15%	
47	Consilier juridic	I/S/5	7.960	e)	15%	*
48	Consilier juridic	I/S/4	7.766	e)	15%	
49	Consilier juridic	I/S/4	7.766	a1)+e)	50%+15%	
50	Consilier juridic	I/P/5	5.796	a1)+e)	50%+15%	
51	Inspector	I/S/5	7.960	e)	15%	
52	Inspector	I/S/5	7.960	e)	15%	*
53	Inspector	I/S/5	7.960	a1)+e)	50%+ 15%	
54	Inspector	I/S/5	7.960	a1)+e)+f)	50%+15%+15%	
55	Inspector	I/S/5	7.960	e)+f)	15%+15%	
56	Inspector	I/S/5	7.960	a1)+g)+e)	50%+15%+Ind.Lunară titlu științific doctor	
57	Inspector	I/S/4	7.766	e)	15%	
58	Inspector	I/S/4	7.766	a1)+e)	50%+15%	
59	Inspector	I/S/4	7.766	a1)+f)+e)	50%+15%+15%	
60	Inspector	I/S/3	7.576	e)	15%	
61	Inspector	I/S/3	7.576	a1)+e)	50%+15%	
62	Inspector	I/S/2	7.215	a1)+e)	50%+15%	
63	Inspector	I/P/3	5.516	a1)+e)	50%+15%	
64	Inspector	I/A/5	5.158	e)	15%	
65	Inspector	I/A/3	4.909	a1)+e)	50%+15%	
66	Inspector	I/D/2	4.523	e)	15%	
67	Inspector protecție civilă	I/A/4	5.032	a1)+e)	50%+15%	
68	Referent de specialitate	II/S/5	5.070	a1)+e)	50%+15%	
69	Referent de specialitate	II/A/5	4.992	a1)+e)	50%+15%	
70	Referent de specialitate	II/A/3	4.750	e)	15%	
71	Polițist local	I/S/5	7.960	e)	15%	*
72	Polițist local	I/S/5	7.960	c)+e)	25%+15%	*
73	Polițist local	I/S/4	7.766	e)	15%	*
74	Polițist local	I/S/4	7.766	c)+e)	25%+15%	*
75	Polițist local	I/P/5	5.796	e)	15%	*
76	Polițist local	I/P/4	5.654	e)	15%	*
77	Polițist local	I/P/2	5.252	a1)+e)	50%+15%	*
78	Polițist local	I/A/2	4.675	a1)+e)	50%+15%	*
79	Polițist local	III/S/5	5.063	e)	15%	*
80	Polițist local	III/S/5	5.063	c)+e)	25%+15%	*
81	Polițist local	III/S/5	5.063	e)+f)	15%+15%	*
82	Polițist local	III/S/4	4.939	e)	15%	*
83	Polițist local	III/S/4	4.939	c)+e)	25%+15%	*
84	Referent	III/S/5	5.063	e)	15%	
85	Referent	III/S/5	5.063	a1)+e)	50%+ 15%	

	Personal contractual din cadrul familiei ocupaționale de funcții bugetare "Administrație"					
86	Administrator public		28.980			
87	Director	II	13.645	a1)+e)	50%+ 15%	
88	Consilier (cabinet)	IA/5	10.348	a1)+e)	50%+15%	
89	Consilier (cabinet)	IA/3	9.848	a1)+e)	50%+15%	
90	Consilier (cabinet)	IA/2	9.379	a1)+e)	50%+ 15%	
91	Consilier	IA/5	6.271	a1)+e)	50%+15%	
92	Consilier	IA/4	6.117	a1)+e)	50%+15%	
93	Consilier	IA/3	5.967	e)	15%	
94	Consilier	IA/3	5.967	a1)+e)	50%+15%	
95	Consilier	I/3	5.398	a1)+e)	50%+ 15%	
96	Consilier	II/5	4.994	e)	15%	
97	Consilier	II/5	4.994	a1)+e)	50%+ 15%	
98	Consilier	DEB/0	4.050	a1)+e)	50%+ 15%	
99	Consilier manager de proiect	IA/5	10.348	a1)+e)	50%+ 15%	
100	Consilier manager de proiect	IA/5	10.348	a1)+b)+e)	50%+10%+15%	
101	Consilier manager de proiect	IA/4	10.095	a1)+e)	50%+ 15%	
102	Consilier manager de proiect	IA/3	9.848	a1)+e)	50%+ 15%	
103	Consilier manager de proiect	I/4	7.349	a1)+e)	50%+ 15%	
104	Consilier manager de proiect	II/5	6.026	a1)+e)	50%+ 15%	
105	Consilier manager de proiect	II/2	5.461	a1)+e)	50%+ 15%	
106	Administrator de sistem	IA/3/	6.108	a1)+e)	50%+ 15%	
107	Inspector de specialitate	IA/5	6.271	e)	15%	*
108	Inspector de specialitate	II/5	4.994	e)	115%	
109	Inspector de specialitate	II/5	4.994	a1)+e)	50%+15%	
110	Referent	IA/5	5.063	e)	15%	
111	Casier	5	4.872	e)	15%	
112	Casier	4	4.752	e)	15%	
113	Agent de securitate	5	4.839	e)	15%	*
114	Agent de securitate	5	4.839	c)+e)	25%+15%	*
115	Agent de securitate	4	4.721	e)	15%	*
116	Agent de securitate	4	4.721	c)+e)	25%+15%	*
117	Agent de securitate	3	4.605	e)	15%	*
118	Agent de securitate	3	4.605	c)+e)	25%+15%	*
119	Agent de securitate	2	4.386	e)	15%	*
120	Agent de securitate	2	4.386	c)+e)	25%+15%	*
121	Îngrijitor clădiri	5	4.872	e)	15%	
122	Îngrijitor clădiri	4	4.752	e)	15%	
123	Îngrijitor clădiri	2	4.414	e)	15%	
124	Îngrijitor clădiri	1	4.203	e)	15%	
125	Îngrijitor clădiri	0	4.050	e)	15%	
126	Șofer	I/5	4.872	e)	15%	
127	Șofer	I/2	4.414	e)	15%	
128	Șofer (cabinet demnitar)	I/5	6.017	a1)+e)	50%+ 15%	
129	Șofer (cabinet demnitar)	I/4	5.870	e)	15%	
130	Muncitor calificat	I/5	4.930	e)	15%	
131	Masinist la masini pentru terasamente	5	6.168	e)	15%	
132	Masinist la masini pentru terasamente	4	6.017	e)	15%	

133	Masinist la masini pentru terasamente	3	5.870	e)	15%	
134	Muncitor necalificat	I/5	4.872	e)	15%	
135	Muncitor necalificat	I/4	4.752	e)	15%	
136	Muncitor necalificat	I/3	4.636	e)	15%	
137	Muncitor necalificat	I/3	4.636	e)	15%	*
138	Muncitor necalificat	I/2	4.414	e)	15%	
139	Muncitor necalificat	I/1	4.203	e)	15%	
140	Muncitor necalificat	I/0	4.050	e)	15%	
	Personal contractual din cadrul familiei ocupaționale de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială"					
141	Medic primar	5	17.241	d)	15%	
142	Medic primar	5	17.241	d)+h)	15%+5%	
143	Medic primar	4	16.820	d)	15%	
144	Medic primar	3	16.409	d)	15%	
145	Medic specialist	5	13.653	d)	15%	
146	Medic	5	9.765	d)	15%	
147	Medic stomatolog specialist	5	13.653	d)	15%	
148	Medic stomatolog	5	9.765	d)	15%	
149	Medic stomatolog	4	9.526	d)	15%	
150	Medic stomatolog	3	9.293	d)	15%	
151	Medic stomatolog	3	9.293	d)+h)	15%+5%	
152	Medic stomatolog	2	8.850	d)	15%	
153	Asistent medical principal	5	6.801	d)	15%	**
154	Asistent medical principal	4	6.635	d)	15%	**
155	Asistent medical principal	4	6.635	d)+f)	15%+15%	**
156	Asistent medical principal	3	6.473	d)	15%	**
157	Asistent medical principal	2	6.164	d)	15%	**
158	Asistent medical	5	6.714	d)	15%	**
159	Asistent medical	2	6.085	d)	15%	**
160	Asistent medical	1	5.795	d)	15%	**
	Consilieri locali					
161	Consilier local		2.070			

Baza legală/baza de calcul

1. Indemnizații funcții de demnitate publică alese din cadrul organelor autorității publice locale

Conform **Legii cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, art. 13**, Indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică se determină prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare și conform **art. I alin. 4⁴ din OUG nr. 130/2021** prin excepție de la prevederile alin. (2) și (4¹), începând cu data de 1 noiembrie 2022, cuantumul brut al indemnizațiilor lunare de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice prevăzut în anexa nr. IX lit. C la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește prin înmulțirea coeficientului prevăzut de Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, cu salariul minim brut pe țară garantat în plată stabilit potrivit legii pentru anul 2021.

Pe durata mandatului, primarii și viceprimarii au dreptul la o indemnizație lunară, stabilită potrivit legii privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice. **OUG nr. 57/2019, art. 153.**

2. Salar administrator public

Salariul de bază individual al administratorului public se stabilește de către primar, președintele consiliului județean sau primarul general al municipiului București, în condițiile legii, în funcție de tipul unității administrativ-teritoriale și de atribuțiile stabilite în fișa postului, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului unității administrativ-teritoriale, iar limita maximă este indemnizația viceprimarului, a vicepreședintelui consiliului județean sau a viceprimarului municipiului București, după caz, care cuprinde și majorarea prevăzută la art. 16 alin. (2). - în conformitate cu prevederile **Notei** din Anexa VIII FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "ADMINISTRAȚIE", Capitolul I, litera A, punctul III, subpunctul b) din **Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare**

3. Salariul lunar stabilit conform HCL nr. 3/27.01.2025

Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților. - **Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, art. 11, alin. (1).**

4. Personal contractual din cadrul familiei ocupaționale de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială"

Salariile de bază ale personalului care ocupă funcțiile de medici și de asistenți medicali din cadrul Serviciului public de asistență medicală aflat în subordinea Consiliului Local al municipiului Alba Iulia prevăzute în Anexa nr. II, Cap. I, pct. 2, lit. a), sublitera a4) din Legea nr. 153/2017, se acordă în baza **art. 1 (1) din OUG nr. 19/07.03.2024** privind unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din sănătate, asistență socială și alte sectoare de activitate bugetară.

5. Indemnizațiile consilierilor locali și consilierilor județeni

Prin derogare de la prevederile art. 34 alin. (2) din Legea nr. 393/2004*) privind Statutul aleșilor locali, cu modificările și completările ulterioare, până la data de 31 decembrie 2021, indemnizația maximă lunară de care beneficiază consilierii pentru participarea la numărul maxim de ședințe este de până la 10% din indemnizația lunară a primarului, președintelui consiliului județean sau primarului general al municipiului București, după caz, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2). **Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, art. 40**

Drepturi salariale/sporuri:

a) drepturi salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene

a.1) Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect.

Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, art. 16, alin. (1)

a.2) Indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor și viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență se majorează cu până la 50%, în limita bugetului aprobat cu această destinație. **Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, art. 16, alin. (2).**

b) drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%. **Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, art. 15**

c) sporul pentru munca de noapte

Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.

Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, art. 20

d) spor pentru condiții deosebite de 15%

Se acordă potrivit **HG nr. 153/2018** pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială" (Anexa 8 la Regulamentul-cadru, articol unic, litera A, punctul 3), pentru angajații în funcțiile de medici și asistenți medicali din cadrul Serviciului public de asistență medicală aflat în subordinea Consiliului Local al municipiului Alba Iulia.

e) sporul de condiții periculoase sau vătămătoare de 15%:

Acordat în baza **art. 8 din HG nr. 569/2017** pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală, **Anexei la regulament, lit. „a”** și a **Buletinului de expertizare** a locurilor de muncă nr. 9777/05.09.2023 din cadrul Primăriei municipiului Alba Iulia și serviciilor publice aflate în subordinea Consiliului Local al municipiului Alba Iulia.

Funcționarii publici beneficiază de un spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de până la 15% din salariul de bază, dar nu mai mult de 1.500 lei brut lunar corespunzător timpului lucrat.

Personalul contractual salarizat potrivit prezentei anexe la cap. II lit. A - lit. E poate beneficia de un spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de până la 15% din salariul de bază, dar nu mai mult de 1.500 lei brut lunar, corespunzător timpului lucrat." **Legea nr. 296/2023 Capitolul III art. XXVI, pct. 10 și pct. 12**

f) sporul pentru persoanele cu handicap 15%

Pentru activitatea desfășurată de nevătătorii cu handicap grav și accentuat, în cadrul programului normal de lucru, se acordă un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare.

Celelalte categorii de persoane cu handicap grav și accentuat care vor beneficia de sporul prevăzut la alin. (1) se stabilesc prin hotărâre a Guvernului*). **Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, art. 22, alin. (1), alin. (2)**

g) indemnizația lunară titlu științific de doctor

Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, care se acordă lunar numai dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul și dacă are prevăzute în fișa postului un set de atribuții obiective și cuantificabile care să permită verificarea lunară a modului în care activitatea acestuia este valorificată în mod suplimentar. **Legea cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, art. 14**

h) spor de 5% -medic coordonator

Acordat în baza Ordinului nr. 2508/4493/2023 pentru aprobarea Metodologiei privind asigurarea asistenței medicale a antepreșcolarilor, preșcolarilor, elevilor din unitățile de învățământ preuniversitar și studenților din instituțiile de învățământ superior pentru menținerea stării de sănătate a colectivităților și pentru promovarea unui stil de viață sănătos, **Anexă, Capitolul I, art. 4, alin. (4), lit. d)**, pentru personalul medical din cadrul Serviciului public de asistență medicală aflat în subordinea Consiliului Local al municipiului Alba Iulia care exercită funcțiile de medic coordonator, pe perioada cât exercită această funcție, beneficiază de majorarea salariului de bază conform legii. **Anexa 1, Capitolul I, punctul 1.4 din OUG 19/2024**

Indemnizația de hrană

Acordată obligatoriu în anul 2024, conform **art. 18 din Legea cadru nr. 153/2017** privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Art.18 (1) Începând cu 1 octombrie 2023, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei inclusiv, indemnizații de hrană la nivelul anual a două salarii minime pe economie în vigoare la data de 1 ianuarie 2019, actualizat anual cu indicele prețului de consum comunicat anual de Institutul Național de Statistică, începând cu 2025, cu excepția personalului Ministerului Apărării Naționale, Ministerului Afacerilor Interne, Ministerului Justiției, Administrației Naționale a Penitenciarelor, Serviciului Român de Informații, Serviciului de Informații Externe, Serviciului de Protecție și Pază, Serviciului de Telecomunicații Speciale, Administrației Naționale a Rezervelor de Stat și Probleme Speciale, precum și a personalului poliției locale care, potrivit legii, beneficiază de drepturi de hrană în temeiul Ordonanței Guvernului nr. 26/1994 privind drepturile de hrană, în timp de pace, ale personalului din sectorul de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Indemnizațiile de hrană prevăzute la alin. (1) se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, cu încadrarea în prevederile art. 25 alin. (1).

(3) Personalul care, la data intrării în vigoare a prezentei legi, beneficiază de drepturi de hrană potrivit Ordonanței Guvernului nr. 26/1994, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și nu este angajat/încadrat în instituțiile și autoritățile publice prevăzute la art. 1 din Ordonanța Guvernului nr. 26/1994, republicată, cu modificările și completările ulterioare, respectiv în cadrul poliției locale, beneficiază exclusiv de indemnizația de hrană prevăzută la alin. (1).

(4) Indemnizația de hrană nu se acordă persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică, alese și numite.

Valoare: $(2 \times 2080)/12 = 347$ lei brut.

347 lei/lună/persoană x 12 luni = 4.164 lei/an/persoană, acordată proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară

*** Norma de hrană acordată personalului încadrat la Direcția generală Poliția Locală a municipiului Alba Iulia**

Norma de hrană se acordă personalului Direcției generale poliția locală a municipiului Alba Iulia în activitate, diferențiat, în 2025, respectiv norma nr. 1, norma nr. 6 și norma nr. 12B, în limita resurselor financiare existente în buget.

Norma de hrană se acordă pentru zile calendaristice și se calculează nominal pentru fiecare persoană în parte, prin înmulțirea valorii financiare zilnice a normei de hrană, cu numărul de zile calendaristice din luna respectivă. **(HCL 477/23.12.2024)**

**** Indemnizație lunară în quantum brut de 500 lei**

Persoanele care ocupă funcția de asistent medical/asistent medical principal din cadrul Serviciului public de asistență medicală aflat în subordinea Consiliului Local al municipiului Alba Iulia beneficiază de o indemnizație lunară în cunatum brut de 500 lei potrivit **art.3^1 alin. (1) lit. f, Capitolul II din Anexa II** la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, **art. II** din OUG 42/2023 pentru modificarea și completarea Legii nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății și pentru modificarea și completarea altor acte normative și **art. I** din OUG nr. 63/2023 pentru stabilirea unor măsuri la nivelul structurii organizatorice aferente unităților sanitare, precum și stabilirea unor măsuri privind salarizarea personalului din sistemul sanitar public și pentru completarea unor acte normative în domeniul sănătății și în domeniul fiscal

Vouchere de vacanță

Se acordă pentru anul 2025, conform **art. LII** din OUG nr. 156/2024 din 30 decembrie 2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare:

"(2) Instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, precum și serviciile publice autonome de interes național, cu personalitate juridică, reglementate prin Legea nr. 41/1994 privind organizarea și funcționarea Societății Române de Radiodifuziune și a Societății Române de Televiziune, republicată, acordă vouchere de vacanță în quantum de 800 lei, în perioada 1 ianuarie 2025 - 31 decembrie 2025, personalului ale cărui salarii de bază nete din luna anterioară acordării acestora sunt de până la 8.000 lei. Voucherele de vacanță emise în cursul anului 2025 se utilizează pentru plata a cel mult 50% din contravaloarea pachetelor de servicii turistice achiziționate, respectiv 800 de lei pentru achiziționarea de pachete de servicii turistice în valoare de cel puțin 1.600 lei."