

Lista funcțiilor din UAT Alba Iulia conform Legii cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, la 30 septembrie 2024

Nr. crt.	Funcția	Clasa, gradul, treapta, gradația	Salariul de bază/ indemnizația lunară -lei-	Drepturi salariale/sporuri:		Alte drepturi
				a1), a2) ,b), c), d), e), f), g), h), i)	%	
	<b>Funcții de demnitate publică alese</b>					
1	Primar municipiu reședință de județ		32.603	a2)	50%	
2	Viceprimar municipiu reședință de județ		28.980	a2)	50%	
	<b>Funcționari publici din cadrul familiei ocupaționale de funcții bugetare "Administrație"</b>					
3	Secretar general al unității administrativ-teritoriale	II	15.577	a1)+g)+e)	50%+ 15%+15%	
4	Arhitect șef	II	15.456	a1)+e)	50%+15%	
5	Director general	II	14.595	a1)+e)	50%+15%	*
6	Director executiv	II	14.490	a1)+e)	50%+15%	
7	Director executiv	II	14.490	a1)+e)	50%+15%	
8	Director executiv	II	14.490	a1)+e)	30%+15%	
9	Director executiv	II	14.490	a1)+b)+e)	50%+10%+15%	
10	Director executiv	II	14.490	a1)+f)+e)	50%+15%+15%	
11	Șef serviciu	II	11.302	e)	15%	
12	Șef serviciu	II	11.302	a1)+b)+e)	50 %+10%+15%	
13	Șef serviciu	II	11.302	a1)+e)	50%+15%	
14	Șef serviciu	II	11.302	a1)+e)	50%+15%	*
15	Șef serviciu	II	11.302	e)	15%	*
16	Șef serviciu	II	11.302	a1)+g)+e)	50%+15%+Ind.Lunară titlu științific doctor	
17	Manager public	I/S/4	12.837	a1)+e)	50%+ 15%	
18	Șef serviciu voluntar pentru situații de urgență	I/S/3	10.756	a1)+e)	50%+15%	
19	Auditor	I/S/5	10.490	e)	15%	
20	Consilier	I/S/5	7.960	e)	15%	
21	Consilier	I/S/5	7.960	a1)+b)+e)	50%+10%+15%	
22	Consilier	I/S/5	7.960	a1)+e)	50%+15%	
23	Consilier	I/S/5	7.960	a1)+e)	30%+15%	
24	Consilier	I/S/5	7.960	f)+e)	15%+15%	
25	Consilier	I/S/4	7.766	e)	15%	
26	Consilier	I/S/4	7.766	e)	15%	*
27	Consilier	I/S/4	7.766	a1)+e)	50%+ 15%	
28	Consilier	I/S/3	7.576	e)	15%	
29	Consilier	I/S/3	7.576	a1)+e)	50%+15%	
30	Consilier	I/P/5	5.796	e)	15%	
31	Consilier	I/P/5	5.796	a1)+e)	50%+15%	
32	Consilier	I/P/3	5.516	a1)+e)	50%+15%	
33	Consilier	I/P/3	5.516	e)	15%	
34	Consilier	I/P/3	5.516	a1)+e)	30%+15%	
35	Consilier	I/P/3	5.516	e)	15%	*
36	Consilier	I/P/2	5.252	e)	15%	
37	Consilier	I/P/2	5.252	a1)+e)	50%+15%	
38	Consilier	I/A/5	5.158	e)	15%	
39	Consilier	I/A/3	4.909	a1)+e)	50%+15%	
40	Consilier	I/A/2	4.675	a1)+e)	50%+15%	
41	Consilier achiziții publice	I/S/5	7.960	a1)+e)	50%+15%	

42	Consilier juridic	I/S/5	7.960	e)	15%	
43	Consilier juridic	I/S/5	7.960	a1)+e)	50%+15%	
44	Consilier juridic	I/S/5	7.960	e)	15%	*
45	Consilier juridic	I/S/4	7.766	e)	15%	
46	Consilier juridic	I/S/4	7.766	a1)+e)	50%+15%	
47	Consilier juridic	I/S/3	7.576	a1)+e)	50%+15%	
48	Consilier juridic	I/P/5	5.796	e)	15%	
49	Inspector	I/S/5	7.960	e)	15%	
50	Inspector	I/S/5	7.960	a1)+g)+e)	50%+15%+Ind.Lunară titlu științific doctor	
51	Inspector	I/S/5	7.960	a1)+f)+e)	50%+15%+15%	
52	Inspector	I/S/5	7.960	a1)+e)	50%+ 15%	
53	Inspector	I/S/4	7.766	e)	15%	
54	Inspector	I/S/4	7.766	a1)+e)	50%+15%	
55	Inspector	I/S/4	7.766	a1)+f)+e)	50%+15%+15%	
56	Inspector	I/S/3	7.576	e)	15%	
57	Inspector	I/S/3	7.576	a1)+e)	50%+15%	
58	Inspector	I/S/2	7.215	a1)+e)	50%+15%	
59	Inspector	I/P/3	5.516	a1)+e)	50%+15%	
60	Inspector	I/A/5	5.158	e)	15%	
61	Inspector	I/A/3	4.909	a1)+e)	50%+15%	
62	Inspector protecție civilă	I/D/4	4.870	e)	15%	
63	Referent de specialitate	II/S/5	5.070	e)	15%	
64	Referent de specialitate	II/A/5	4.992	a1)+e)	50%+15%	
65	Referent de specialitate	II/A/2	4.523	e)	15%	
66	Polițist local	I/S/5	7.960	e)	15%	*
67	Polițist local	I/S/5	7.960	c)+e)	25%+15%	*
68	Polițist local	I/S/4	7.766	e)	15%	*
69	Polițist local	I/P/5	5.796	e)	15%	*
70	Polițist local	I/P/4	5.654	e)	15%	*
71	Polițist local	I/P/2	5.252	e)	15%	*
72	Polițist local	I/A/2	4.675	a1)+e)	50%+15%	*
73	Polițist local	III/S/5	5.063	e)	15%	*
74	Polițist local	III/S/5	5.063	c)+e)	25%+15%	*
75	Polițist local	III/S/4	4.939	e)	15%	*
76	Polițist local	III/S/4	4.939	c)+e)	25%+15%	
77	Referent	III/S/5	5.063	e)	15%	
78	Referent	III/S/5	5.063	a1)+e)	50%+ 15%	
<b>Personal contractual din cadrul familiei ocupaționale de funcții bugetare "Administrație"</b>						
79	Administrator public		28.980			
80	Director general	II	14.490	a1)+e)	50%+15%	
81	Director	II	14.490	a1)+e)	50%+ 15%	
82	Director	II	13.645	a1)+e)	50%+ 15%	
83	Director	II	8.192	a1)+h)	50%+15%	
84	Consilier (cabinet)	IA/5	10.348	a1)+e)	50%+15%	
85	Consilier	IA/5	6.271	a1)+e)	50%+15%	

86	Consilier	IA/4	6.117	a1)+e)	50%+15%	
87	Consilier (cabinet)	IA/3	9.848	a1)+e)	50%+15%	
88	Consilier	IA/3	5.967	a1)+e)	50%+15%	
89	Consilier (cabinet)	IA/2	9.379	a1)+e)	50%+ 15%	
90	Consilier	I/3	5.398	a1)+e)	50%+ 15%	
91	Consilier	II/5	4.994	e)	15%	
92	Consilier	II/5	4.994	a1)+e)	50%+ 15%	
93	Consilier	DEB/0	3.982	a1)+e)	50%+ 15%	
94	Consilier manager de proiect	IA/5	10.348	e)	15%	
95	Consilier manager de proiect	IA/5	10.348	a1)+e)	50%+ 15%	
96	Consilier manager de proiect	IA/5	10.348	a1)+b)+e)	50%+10%+15%	
97	Consilier manager de proiect	IA/4	10.095	a1)+e)	50%+ 15%	
98	Consilier manager de proiect	IA/3	9.848	a1)+e)	50%+ 15%	
99	Consilier manager de proiect	I/4	7.349	a1)+e)	50%+ 15%	
100	Consilier manager de proiect	II/5	6.026	a1)+e)	50%+ 15%	
101	Consilier manager de proiect	II/2	5.461	a1)+e)	50%+ 15%	
102	Inspector de specialitate	IA/5	6.271	e)	15%	*
103	Inspector de specialitate	II/5	4.994	a1)+e)	50%+15%	
104	Inspector de specialitate	II/5	4.994	e)	15%	
105	Referent	IA/5	5.063	e)	15%	
106	Referent	IA/5	5.063	e)	15%	
107	Casier	5	4.872	e)	15%	
108	Casier	4	4.752	e)	15%	
109	Agent de securitate	5	4.839	e)	15%	*
110	Agent de securitate	5	4.839	c)+e)	25%+15%	*
111	Agent de securitate	4	4.721	c)+e)	25%+15%	*
112	Agent de securitate	3	4.605	e)	15%	*
113	Agent de securitate	3	4.605	c)+e)	25%+15%	*
114	Agent de securitate	2	4.386	c)+e)	25%+15%	*
115	Îngrijitor clădiri	5	4.872	e)	15%	
116	Îngrijitor clădiri	4	4.752	e)	15%	
117	Îngrijitor clădiri	2	4.414	e)	15%	
118	Îngrijitor clădiri	1	4.203	e)	15%	
119	Șofer	I/5	4.872	e)	15%	
120	Șofer ( cabinet demnitar)	I/5	6.017	a1)+e)	50%+ 15%	
121	Șofer ( cabinet demnitar)	I/4	5.870	a1)+e)	50%+ 15%	
122	Muncitor calificat	I/5	4.930	e)	15%	
123	Muncitor calificat	I/4	4.809	e)	15%	
124	Masinist la masini pentru terasamente	5	6.168	e)	15%	
125	Masinist la masini pentru terasamente	4	6.017	e)	15%	
126	Masinist la masini pentru terasamente	3	5.870	e)	15%	
127	Muncitor necalificat	I/5	4.872	e)	15%	
128	Muncitor necalificat	I/4	4.752	e)	15%	
129	Muncitor necalificat	I/3	4.636	e)	15%	
130	Muncitor necalificat	I/3	4.636	e)	15%	*
131	Muncitor necalificat	I/2	4.414	e)	15%	
132	Muncitor necalificat	I/1	4.203	e)	15%	
133	Muncitor necalificat	I/0	3.909	e)	15%	

	<b>Personal contractual din cadrul familiei ocupaționale de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială"</b>					
134	Medic primar	5	17.241	d)	15%	
135	Medic primar	5	17.241	d)+i)	15%+5%	
136	Medic primar	4	16.820	d)	15%	
137	Medic primar	3	16.409	d)	15%	
138	Medic specialist	5	13.653	d)	15%	
139	Medic	5	9.765	d)	15%	
140	Medic stomatolog specialist	5	13.653	d)	15%	
141	Medic stomatolog	5	9.765	d)	15%	
142	Medic stomatolog	4	9.526	d)	15%	
143	Medic stomatolog	3	9.293	d)	15%	
144	Medic stomatolog	3	9.293	d)+f)	15%+5%	
145	Asistent medical principal	5	6.801	d)	15%	
146	Asistent medical principal	4	6.635	d)	15%	**
147	Asistent medical principal	4	6.635	d)+f)	15%+15%	**
148	Asistent medical principal	3	6.473	d)	15%	**
149	Asistent medical principal	2	6.164	d)	15%	**
150	Asistent medical	5	6.714	d)	15%	**
151	Asistent medical	2	6.085	d)	15%	**
152	Asistent medical	1	5.795	d)	15%	
	<b>Consilierii locali</b>					
153	Consilier local		2.070			

#### **Baza legală/baza de calcul**

1. Indemnizații funcții de demnitate publică alese din cadrul organelor autorității publice locale

Conform **Legii cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, art. 13**, Indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică se determină prin înmulțirea coeficienților din Anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare și conform **art. I alin. 4<sup>A</sup> din OUG nr. 130/2021** Prin excepție de la prevederile alin. (2) și (4<sup>A</sup>1), începând cu data de 1 noiembrie 2022, cuantumul brut al indemnizațiilor lunare de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice prevăzut în anexa nr. IX lit. C la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește prin înmulțirea coeficientului prevăzut de Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, cu salariul minim brut pe țară garantat în plată stabilit potrivit legii pentru anul 2021.

Pe durata mandatului, primarii și viceprimarii au dreptul la o indemnizație lunară, stabilită potrivit legii privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice. **OUG nr. 57/2019, art. 153.**

2. Salar administrator public

Salariul de bază individual al administratorului public se stabilește de către primar, președintele consiliului județean sau primarul general al municipiului București, în condițiile legii, în funcție de tipul unității administrativ-teritoriale și de atribuțiile stabilite în fișa postului, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului unității administrativ-teritoriale, iar limita maximă este indemnizația viceprimarului, a vicepreședintelui consiliului județean sau a viceprimarului municipiului București, după caz, care cuprinde și majorarea prevăzută la **art. 16** alin. (2). - în conformitate cu prevederile Notei din Anexa Familia Ocupațională de funcții bugetare "Administrație", Capitolul I, litera A, punctul III din **Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare**

3. Salariul lunar stabilit conform HCL nr. 252/25.07.2024 , cu modificările și completările ulterioare

Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților - **Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, art. 11, alin. (1)**. Pentru personalul din cadrul Clubului Sportiv municipal Unirea, salariul lunar e stabilit conform HCL nr. 258/2024, iar pentru personalul Direcției Creșe, Învățământ e stabilit prin HCL nr. 259/2024

4. Personal contractual din cadrul familiei ocupaționale de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială"

Salariile de bază ale personalului care ocupă funcțiile de medici și de asistenți medicali din cadrul Serviciului public de asistență medicală aflat în subordinea Consiliului Local al municipiului Alba Iulia prevăzute în Anexa nr. II, Cap. I, pct. 2, lit. a), sublitera a4) din Legea nr. 153/2017, se acordă în baza art. I (1) din OUG nr. 19/07.03.2024 privind unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din sănătate, asistență socială și alte sectoare de activitate bugetară; Salariul de bază pentru funcția de director la Căminul pentru persoane vârstnice aflat în subordinea Consiliului Local al municipiului Alba Iulia conf. Anexei II, Cap. I, pct.3 și Cap. II art.14 alin.(1) lit."e" din Legea nr. 153/2017, cu moficările și completările ulterioare, se acordă în baza art. I alin. (2) și Anexa 2 din OUG nr. 19/07.03.2024 privind unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din sănătate, asistență socială și alte sectoare de activitate bugetară.

## 5. Indemnizațiile consilierilor locali și consilierilor județeni

Prin derogare de la prevederile art. 34 alin. (2) din Legea nr. 393/2004 privind Statutul aleșilor locali, cu modificările și completările ulterioare, până la data de 31 decembrie 2021, indemnizația maximă lunară de care beneficiază consilierii pentru participarea la numărul maxim de ședințe este de până la 10% din indemnizația lunară a primarului, președintelui consiliului județean sau primarului general al municipiului București, după caz, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2) - **Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, art. 40**

### Drepturi salariale/sporuri:

a) drepturi salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene

a.1) Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect.

**Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, art. 16, alin. (1)**

a.2) Indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor și viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență se majorează cu până la 50%, în limita bugetului aprobat cu această destinație.

**Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, art. 16, alin. (2).**

b) drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%. **Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, art. 15**

c) sporul pentru munca de noapte

Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru. **Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, art. 20**

**modificările și completările ulterioare, art. 20**

d) spor pentru condiții deosebite de 15%

Se acordă potrivit **HG nr. 153/2018** pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în Anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială" (Anexa 8 la Regulamentul-cadru, articol unic, litera A, punctul 3), pentru angajații în funcțiile de medici și asistenți medicali din cadrul Serviciului public de asistență medicală aflat în subordinea Consiliului Local al municipiului Alba Iulia.

e) sporul de condiții periculoase sau vătămătoare de 15%:

Acordat în baza **art. 8 din HG nr. 569/2017** și a Buletinul de expertizare a locurilor de muncă cu nr. 9777/05.09.2023 din cadrul Primăriei municipiului Alba Iulia și serviciilor publice aflate în subordinea Consiliului Local al municipiului Alba Iulia Conform **Anexei , lit. „a” la H.G nr. 569/2017** pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărirea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală.

Acordat în baza **art. 8 din HG nr. 569/2017** și a Buletinul de expertizare a locurilor de muncă din cadrul Direcției Învățământ , Creșe, cu nr. 13187/29.11.2023 pentru personalul încadrat în funcția de director general și director la Direcția Învățământ , Creșe, aflată în subordinea Consiliului Local al municipiului Alba Iulia. **O.U.G. 126/2023.**

Funcționarii publici beneficiază de un spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de până la 15% din salariul de bază, dar nu mai mult de 1.500 lei brut lunar corespunzător timpului lucrat.

Personalul contractual salarizat potrivit prezentei anexe la cap. II lit. A - lit. E poate beneficia de un spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de până la 15% din salariul de bază, dar nu mai mult de 1.500 lei brut lunar, corespunzător timpului lucrat." **Lege nr. 296/2023 anexa nr. VIII capitolul II litera I articolul 1, alineatul (1), pct. 10 și pct. 12**

Acordat în baza **art. 3 lit. "b" din H.G. nr. 569/2017** și a Buletinul de expertizare a locurilor de muncă din cadrul Primăriei municipiului Alba Iulia cu nr. 9529/24.06.2022 pentru personalul încadrat în funcția de director executiv la Direcția de asistență socială aflată în subordinea Consiliului Local al municipiului Alba Iulia, Conform Anexei , lit. „a” la H.G nr. 569/2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărirea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală. Acordat în baza **HG nr. 569/2017** și a Buletinul de expertizare a locurilor de muncă înregistrat cu nr. 6626/10.06.2024 din cadrul Clubului Sportiv municipal Unirea aflat în subordinea Consiliului Local al municipiului Alba Iulia, pentru funcția de director.

f) sporul pentru persoanele cu handicap 15%

Pentru activitatea desfășurată de nevăzătorii cu handicap grav și accentuat, în cadrul programului normal de lucru, se acordă un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare. Celelalte categorii de persoane cu handicap grav și accentuat beneficiaza de acest spor prin H.G nr. 751 din 20 septembrie 2018. **Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările**

g) indemnizația lunară titlu științific de doctor

Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul. **Legea cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, art 14**

h) spor pentru activități care se desfășoară în condiții deosebite (stres sau risc) 15%

Acordat în baza **art. 14 alin.(1) lit."e"** din **H.G. nr. Legea cadru nr.153/2017** privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, pentru personalul încadrat în funcția de director la Căminul pentru persoane vârstnice aflat în subordinea Consiliului Local al municipiului Alba Iulia, Conform **Anexei 9 pct.V , lit. „D” la H.G nr. 153/2018** pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în [anexa nr. II](#) la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială".

i) spor de 5% -medic coordonator

Acordat în baza Ordin nr. 2508/4493/2023 din 27 iulie 2023 pentru aprobarea Metodologiei privind asigurarea asistenței medicale a antepreșcolărilor, preșcolărilor, elevilor din unitățile de învățământ preuniversitar și studenților din instituțiile de învățământ superior pentru menținerea stării de sănătate a colectivităților și pentru promovarea unui stil de viață sănătos

#### **Indemnizația de hrană**

Acordată obligatoriu în anul 2024, conform **art. 18 din Legea cadru nr. 153/2017** privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Art.18 (1) Începând cu 1 octombrie 2023, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei inclusiv, indemnizații de hrană la nivelul anual a două salarii minime pe economie în vigoare la data de 1 ianuarie 2019, actualizat anual cu indicele prețului de consum comunicat anual de Institutul Național de Statistică, începând cu 2025, cu excepția personalului Ministerului Apărării Naționale, Ministerului Afacerilor Interne, Ministerului Justiției, Administrației Naționale a Penitenciarelor, Serviciului Român de Informații, Serviciului de Informații Externe, Serviciului de Protecție și Pază, Serviciului de Telecomunicații Speciale, Administrației Naționale a Rezervelor de Stat și Probleme Speciale, precum și a personalului poliției locale care, potrivit legii, beneficiază de drepturi de hrană în temeiul [Ordonanței Guvernului nr. 26/1994](#) privind drepturile de hrană, în timp de pace, ale personalului din sectorul de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Notă: Indemnizația de hrană nu se acordă persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică, alese și numite.

347 lei/lună/persoană x 12 luni = 4.164 lei/an/persoană, acordată proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară

#### **\*Norma de hrană acordată personalului încadrat la Direcția generală Poliția Locală a municipiului Alba Iulia**

Norma de hrană se acordă personalului Direcției generale poliția locală a municipiului Alba Iulia în activitate, diferențiat, în 2024 conform prevederilor **H.G nr. 171/2015**, respectiv norma nr. 1, norma nr. 6 și norma nr. 12B, în limita resurselor financiare existente în buget. Norma de hrană se acordă pentru zile calendaristice și se calculează nominal pentru fiecare persoană în parte, prin înmulțirea valorii financiare zilnice a normei de hrană, cu numărul de zile calendaristice din luna respectivă. (**HCL 501/20.12.2023**)

**\*\* Indemnizație lunară în quantum brut de 500 lei**

Acordat în baza art.3^1 alin.(1) lit.f din Anexa II, Capitolul II din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare

#### **Vouchere de vacanță**

Se acordă pentru anul 2024, conform Legii nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, cu modificările și completările ulterioare. ART. XXIV

La [articolul 1](#) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 110 din 24 februarie 2009, aprobată cu modificări și completări prin [Legea nr. 94/2014](#), cu modificările și completările ulterioare, [alineatul \(2\)](#) se modifică și va avea următorul cuprins:

"(2) Instituțiile publice, astfel cum sunt definite la [art. 2](#) alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la [art. 2](#) alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, acordă anual vouchere de vacanță în quantum de 1.600 lei, în perioada 1 ianuarie 2024 - 31 decembrie 2026, personalului ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei."